

الاسم : مسابقة في الثقافة العامة باللغة الفرنسية
الرقم : المدة : ساعة واحدة

Le mal-être au travail, ça coûte cher

- 1 Presque toutes les études ayant eu pour objet le bien-être au travail montrent une inquiétante progression d'indicateurs alarmants. Ces études confirment que la santé psychologique des travailleurs est de plus en plus en péril¹, notamment en raison du stress professionnel qui concerne une grande partie des travailleurs.
- 5 Ainsi, 75% des arrêts maladie² au Québec, quelle qu'en soit la durée, sont la conséquence directe des problèmes liés à la santé psychologique, dans le cadre de l'exercice professionnel.
- 10 Une situation inquiétante que la quasi-totalité des systèmes de prévoyance sociale à travers le monde n'ont pas manqué de souligner. La plupart des organismes en charge de la santé et de la sécurité au travail se sont retrouvés de plus en plus submergés par les réclamations de la part des travailleurs dont les demandes de remboursement grossissent d'année en année.
- 15 En France, la situation relative aux souffrances notamment psychologiques occasionnées par le travail est identique. Ainsi, des études de la Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques (DARES) sur les conditions de travail font apparaître que plus d'un employé sur deux travaille dans l'urgence³, que 35 % des travailleurs reçoivent des ordres ou indications contradictoires et qu'un tiers des salariés considèrent leurs relations de travail comme étant des sources de tension.
- 20 Vu les conditions de plus en plus malaisées au sein desquelles les travailleurs sont contraints non seulement d'assurer les missions et les responsabilités qui sont les leurs, mais aussi et surtout d'être productifs et performants⁴, il est tout à fait normal que la santé notamment psychologique de ces derniers en pâtisse⁵ grandement.
- Les ennuis de santé des travailleurs occasionnent⁶ des pertes économiques considérables pour le budget des États.

Adam CHATI, *The conversation*, 18 novembre 2016

1- Péril: danger 2-Arrêt maladie: congé pour cause de maladie 3-Travailler dans l'urgence: travailler sous pression 4- performant: capable de hautes performances, qui donne un travail de grande qualité 5-Pâtisse: souffre 6- Occasionner: engendrer, provoquer.

I- Questions

- 1- a. Choisissez et recopiez la bonne réponse. 12pts
1pt
- Le thème de cet article est : - le bien-être au travail - le mal-être au travail - le travail.
- b. Relevez quatre termes et expressions à sens négatif se rapportant à la *santé psychologique*. 2pts
- c. En vous appuyant sur les réponses données aux questions précédentes, dites quel est le problème posé dans cet article. 1pt
- d. Relevez une expression qui montre que le problème posé par l'auteur est international. 1pt
- e. En vous rapportant au dernier paragraphe, dites à quel domaine se rattachent particulièrement les conséquences du problème posé. ½pt
- 2- Donnez la valeur de la donnée chiffrée figurant à la ligne 5. 1pt
- 3-a. Reproduisez puis complétez le tableau suivant en citant le texte: 2pts½

Le mal-être au travail	
Ses causes (L.11 à 15)	Ses conséquences (L. 16 à 21)
-	-
-	-
-	-

- b. En vous appuyant sur le cinquième paragraphe (L. 16 à 19), dites quelles contraintes augmentent le malaise des travailleurs. 1pt ½
- c. Partant des réponses aux questions précédentes (a et b), précisez qui subit les conséquences de ce mal-être psychologique. 1pt½

II- Production écrite: (10-15 lignes)

8pts

Sujet: De nos jours, le travailleur fait passer au second plan sa santé et la relation avec ses proches et son entourage. Pensez-vous qu'il ait raison?

Vous répondrez à la question dans un développement organisé illustré d'exemples.