

مسابقة في الثقافة العامة باللغة الفرنسية
الاسم :
الرقم :
المدة: ساعة واحدة

Non, les femmes ne gagnent pas moins que les hommes!

Les femmes reçoivent-elles un salaire inférieur en raison de leur sexe? La réponse est presque toujours positive et ils sont nombreux les médias et les politiciens pour dénoncer régulièrement cette « intolérable » discrimination – les femmes gagneraient jusqu'à un quart moins qu'un homme pour le même travail! Mais cette dénonciation se fonde-t-elle sur une base réellement solide?

5 Les hommes et les femmes ne participent pas de la même manière au marché du travail. C'est pourquoi mesurer en bloc ce que gagnent les hommes et les femmes n'a aucun sens économique. Si l'on n'introduit pas d'autres variables, les chiffres ne pourront qu'être faussés. Tenir compte donc de ces multiples variables, voilà ce qui a été fait dans deux des études les plus citées ces dernières années sur ce sujet.

10 Dans la première, Marianne Bertrand a analysé l'évolution des salaires des diplômés MBA. Dans la seconde, June O'Neill a étudié les raisons qui expliquent les différences de salaires entre hommes et femmes. Dans les deux cas, les conclusions sont identiques : il n'y a pas de différence quand les conditions sont identiques. C'est ainsi que, par exemple, O'Neill a observé qu'aux États-Unis, en comparant les salaires des hommes et des femmes âgés de 35 à 45 ans, célibataires et sans enfant, 15 celles-ci gagnaient légèrement plus. De son côté, Bertrand montre que les différences de salaire s'expliquent principalement en tenant compte de l'expérience professionnelle et du nombre d'heures travaillées, sans que le sexe de l'employé représente une quelconque signification.

20 En conclusion, titrer un article de journal « Les femmes gagnent 20% de moins que les hommes pour effectuer le même travail » est parfaitement et abusivement faussé. Certes, c'est une phrase choc qui permet d'attirer facilement l'attention, mais la logique et les statistiques rappellent qu'il y a beaucoup d'éléments à prendre en compte avant d'attaquer violemment les entrepreneurs supposément machistes¹ ou une société entière prétendument discriminante.

D'après *Contrepoints*, 12 mars 2018

1- **Machiste**: qui a une idéologie fondée sur l'idée que l'homme domine socialement la femme.

I- Questions :

(12pts)

Choisissez et recopiez la bonne réponse.

(2pts)

- 1- a. Le texte traite le thème de l'égalité entre homme et femme sur le plan des :
- opportunités professionnelles - revenus personnels - charges familiales.
- b. Dans cet article, le journaliste :
- favorise la conciliation vie professionnelle et vie familiale - critique les entrepreneurs machistes
- dénonce la prétendue discrimination salariale contre les femmes.
- 2- Répondez par vrai ou faux et justifiez votre réponse en citant le texte. (2pts)
- Un homme et une femme travaillant dans les mêmes conditions touchent le même salaire.
- Les jeunes mères sont mieux payées que les hommes.
- 3- a. Le titre représente la thèse de l'auteur. Relevez deux indices qui le prouvent. (1pt)
b. Relevez et reformulez la thèse adverse, présente dans le 1^{er} paragraphe.
c. Quel rôle joue la dernière phrase du 1^{er} paragraphe dans ce débat? (1pt)
- 4- Pourquoi, selon le locuteur, les deux études signalées sont-elles fiables? (1pt)
- 5- a. Que reprochent les médias à la société? Quelle image négative de la femme véhiculent-ils? (2pts)
b. Selon vous, quel message optimiste se dégage de ce texte? (1pt)

II- Production écrite:

(8pts)

Sujet: Selon vous, une femme doit-elle renoncer à ses ambitions professionnelles au profit de ses responsabilités familiales, ou bien doit-elle, malgré tout, concilier sa vie professionnelle et sa vie familiale?

Vous répondrez dans un texte cohérent de 12 à 15 lignes.